

<b>Objectifs du bilan de compétences</b>	<b>Nous contacter</b>
<p>Le bilan de compétences permettra au bénéficiaire de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire le point sur sa carrière, Identifier ses atouts, ses compétences acquises, ses limites.</li> <li>• Développer la connaissance de soi, prendre conscience de ses motivations profondes,</li> <li>• Construire un projet professionnel ambitieux, réaliste et réalisable.</li> <li>• Elaborer un plan d'actions pour concrétiser cette nouvelle page professionnelle.</li> </ul>	<p>Brigitte Mangote Tél : +33 6 20 88 48 09 Mail : <a href="mailto:brigitte.mangote@newma-developpement.com">brigitte.mangote@newma-developpement.com</a></p>
<b>Public</b>	<b>Tarif net (TVA : 20%) : 3000 euros HT</b>
<p>A toute personne souhaitant faire un point sur sa carrière et sa situation professionnelle</p>	<p><b>Durée : 24h réparties sur 2/3 mois</b></p>
<b>Contenu</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les grands étapes de la démarche : bilan de compétences :</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>En amont du Bilan de compétences : l'entretien de Diagnostic</b> pour faire connaissance et s'engager ensemble dans le bilan <ul style="list-style-type: none"> <li>Se connaître, comprendre et analyser le contexte de la démarche et la nature du besoin,</li> <li>Poser le cadre, définir les attendus et les modalités de l'accompagnement.</li> </ul> </li> <li><b>Phase d'investigation en 2 étapes :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Aller vers soi : Faire le point sur son parcours, ses compétences, évaluer ses ressources et son potentiel</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Savoir faire : (4h)</b> Construire ma carte d'identité professionnelle (expériences, formations); Mes réussites et mes atouts (mon socle de compétences), ma courbe de satisfaction professionnelle ( Mes drivers)</li> <li><b>Savoir être : (4h)</b> Qui suis-je ? Mes traits de personnalités. Passation de test de personnalité Process Communication); Mes caractéristiques personnelles, mes facteurs de motivations, mes valeurs.</li> </ul> </li> <li><b>Aller vers l'avenir : Identifier des pistes d'évolution</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Emergence d'une Vision, d'un projet :</b> Ma vision à 5 ans, Passerelle vers le futur.</li> <li><b>Construire un projet réaliste :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>élaboration des pistes et possibilités de domaines d'activités, de métiers en lien avec vos centres d'intérêts, aptitudes et compétences transférables.</li> <li>confrontation à l'environnement socioprofessionnel (information sur les métiers, les fonctions, les secteurs d'activités, les entreprises, le marché du travail, recherche de formations, rencontres professionnelles).</li> </ul> </li> <li><b>Devenir acteur de son évolution :</b> Elaboration d'un plan d'actions</li> </ul> </li> </ol> </li> <li><b>Phase de conclusion :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Remise et partage autour du document de synthèse écrit et structuré pour capitaliser sur le travail effectué. Ce document est confidentiel et remis uniquement au bénéficiaire du Bilan de Compétences.</li> </ul> </li> <li><b>Suivi :</b> Le consultant propose une rencontre à 6 mois afin de réaliser le suivi de votre Bilan de Compétences.</li> </ol>	
<b>Suivi et évaluation</b>	
<p>Test de personnalités (Process Communication) Exercice intersession ( mes traits de personnalités, travail de recherche sur fiche ROM) Exercices projectifs : créativité ( photolangage, visionning) Questionnaire de satisfaction et recommandation à chaud puis à froid (6 mois plus tard)</p>	
<b>Méthodes, moyens et outils utilisés</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation ou via Teams ou Zoom selon outil utilisé par le client</li> <li>• Alternance de temps de partage et de temps de recherche individuelle</li> <li>• Temps de réflexion individuel sur la base de questions ouvertes</li> <li>• Mise à disposition d'un livret d'accueil.</li> </ul>	
<b>Modalités et délais d'accès</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lieux de formation : distanciel ou présentiel</li> <li>• Délai de mise en œuvre : 8 jours</li> <li>• Les bilans de compétences sont réalisés sur une durée de 24 heures, réparties sur 2 à 3 mois.</li> <li>• "La démarche est progressive, basée sur le respect de la personne, la confidentialité et la neutralité dans le cadre du code de déontologie des Bilans de Compétences"</li> </ul>	
<b>Conditions d'accueil des personnes en situation de handicap</b>	
<p>Contact : Brigitte Mangote au 06 20 88 48 09 – <a href="mailto:brigitte.mangote@newma-developpement.com">brigitte.mangote@newma-developpement.com</a></p>	