



Renforcer sa pratique de l'entretien d'appréciation des compétences

Objectifs de la formation	Nous contacter
<p>Le stagiaire sera capable de renforcer, faire évoluer sa manière de mener les entretiens d'évaluation des compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Se réappropriier les fondamentaux de l'entretien d'appréciation des compétences <input type="checkbox"/> Prendre du recul et challenger ses pratiques <input type="checkbox"/> Adopter les bonnes pratiques de l'entretien 	<p>Brigitte Mangote Tél : +33 6 20 88 48 09 Mail : brigitte.mangote@newma-developpement.com</p>
Public	Tarif net (TVA : 0%)
A tout manager ayant une première expérience qui souhaite revisiter sa manière de mener les entretiens d'appréciation des compétences	Prix et conditions de financement sur demande
Prérequis	Durée
Être déjà manager en activité ayant déjà mené un entretien d'appréciation des compétences	0,5 jour
Contenu	
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Se réappropriier les fondamentaux de l'entretien d'appréciation des compétences <ul style="list-style-type: none"> • Finalités et bénéfices de l'Entretien d'Appréciation des Compétences • Les différentes phases de l'EA : comment s'y préparer ? La posture à adopter ? Les bonnes pratiques <input type="checkbox"/> Prendre du recul et challenger sa pratique <ul style="list-style-type: none"> • Feedback personnalisé sur sa pratique : atouts / axes d'amélioration • Comment traiter certaines situations complexes : collaborateur pas suffisamment engagé, qui surestime ses compétences, qui manque de confiance, collaborateur mécontent, en manque de reconnaissance. <input type="checkbox"/> Adopter les bonnes pratiques : <ul style="list-style-type: none"> • Expérience partagée des bonnes pratiques 	
Suivi et évaluation	
<p>Questionnaire amont : profil et attentes Test d'auto-positionnement Plan d'action personnalisé Quizz de connaissances à chaque fin de session Questionnaire de satisfaction et de recommandation</p>	
Méthodes, moyens et outils utilisés	
<ul style="list-style-type: none"> • Accueil des stagiaires • Support de formation projeté • Temps de réflexion individuel • Travail en sous groupe • Mises en situation • Fiches pratiques • Formateur coach ressource 	
Modalités et délais d'accès	
<ul style="list-style-type: none"> • Intra sur mesure en entreprise. • Lieux de formation : Présentiel et distanciel • Délai de mise en œuvre : Nous nous engageons à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Dans certains cas spécifiques, nous pouvons mettre en place la formation dans un délai très court (sous 8 jours) • Cette formation n'est pas éligible au CPF. • Pour les entreprises souhaitant trouver des solutions de financement, nous vous invitons à vous rapprocher de votre OPCO. • Délai légal de rétractation : 10 jours 	
Conditions d'accueil des personnes en situation de handicap	
Contact : Brigitte Mangote au 06 20 88 48 09 – brigitte.mangote@newma-developpement.com	